

광주광역시청 청소분야 노동자 직접고용에 대한 검토

2014.11.11

1. 현행 용역 계약 방식

- 원가 계산 후 실제 계약은 용역업체와 88% 내외 에서 체결.
- ※ '13년 원가 1,155백만원. 계약액 1,022백만원.(88%)
- 건물 청소업무 비용은 생산성 향상으로 인한 절감 효과 기대할 수 없음. 결국 인건비나 기타 비용을 쥐어짜는 방식.

2. 청소 위탁으로 인한 낭비 부분

- 청소노동과 상관없는 부대비용이 위탁으로 인해 발생.
- 시 원가 산정 기준으로 총액수 기준으로는 21%가 위탁으로 인한 낭비. 용역원가 15%가 일반관리비와 이윤, 총원가 10%가 부가가치세.
- ※ '14년 기준 실제 총용역비 1,066백만원. 위탁으로 인한 낭비 부분인 일반관리비, 이윤, 부가가치세는 220백만원.

3. 직고용 설계 기준

- 준공무직신설을 통한 직접고용.
- 용역업체 중간관리직(소장)을 없애고, 시 청소 담당부서에서 직접 업무 지시 감독.
- 아래와 같은 임금테이블 적용 시 청소원 급여 총액은 현 166만원에서 183만원으로 17만원(10%) 증가.

<2014년 임금 체계(안)>

	기본급	정기상여금 (기본급*200/12)	식대 교통비	직무수당 (청소원)	임금총액
1년차	1,347,900	224, 650	158,000	100,000	1,830,550
2년차	+5,000				
...
10년차	1,397,900	232,983	158,000	100,000	1,883,883

※ 기본급 1년차는 광주광역시 공무원 기본급 호봉표(2014) 보통 인부 호봉 적용

※ 기본급 호봉차이 5,000원.

※ 작업반장 직무수당도 10만원으로 동일.

4. 총비용 추정

- 위 급여체계 적용 시 첫째 인건비는 청소원 1인당 226만원. (전원 1호봉으로 시작하는 것으로 가정)

	액수	설명
급여총액	1,830,550	
산재	38,363	기본급+제수당+상여금+식비의 2.00%
연금	79,206	기본급+제수당+상여금의 4.50%
건강	51,044	기본급+제수당+상여금의 2.90%
고용	25,895	기본급+제수당+상여금+식비의 1.35%
장기요양보험	3,343	기본급+제수당+상여금+식비의 0.19%
연차수당	87,586	15일치 일급 /12개월
퇴직급여총당금	146,678	기본급+제수당+상여금의 8.33%
1인당인건비합계	2,262,665	

- 직고용시 인건비 총액은 현 청소원 31명 유지(중간관리자(소장)의 직종을 없애고 해당 1인 티오를 청소원으로 변경)하여 산정 시 연 842백만 원. 호봉승급분으로 인한 연 인건비 증가액은 217만원.

- 현 인건비는 연 720백만 원으로 직고용 시 증가액은 연 122백만 원(17%).
- 직고용 시 위탁으로 인한 낭비비용 220백만 원이 감소되고, 인건비 122백만 원이 증가. **연 98백만 원 절약.** 호봉 승급분 130만원의 3.7배. 3년간은 비용이 줄고 이후 130만원 씩 증가.
- 비용절감분 중 일부 시 담당부서의 관리비용으로 전용.

<위탁, 직고용 비용 비교 (단위: 백만원/년)>

	현재	직고용 시
인건비	720	842
기타	128	128
위탁비용 (관리/이윤/세금)	220	0
합계	1,068	970

5. 제언

- 비정규직 문제는 한국에서 심각한 사회 문제. 중앙정부와 지방정부 모두 비정규직 정규직화에 많은 힘을 쏟고 있음.
- 현 시장도 비정규직 없는 공공부문 공약.
- 시청 청소부문은 호봉승급분을 합리적으로 설계할 경우, 직고용은 예산도 줄고 청소노동자 노동권도 향상되는 윈-윈 정책.



노동자운동연구소는 노동자의 단결과 대안세계 건설을 위해 실천적 정책생산, 및
착된 연구조사, 맞춤형 교육기획사업을 합니다.

전화 02-778-4001, 4002
팩스 02-778-4006
메일 psspawm@gmail.com
주소 [121-865] 서울시 마포구 연남동 259-12번지 3층